

UPRAVLJANJE PROMENAMA ISPITNA PITANJA

1. Upravljanje organizacijom
2. Proces menadžmenta
3. Zajednički uzroci problema
4. Životni ciklusi i priroda problema
5. Vrste promena
6. Četiri uloge odlučivanja
7. Kratkoročna i dugoročna efektivnost
8. Dugoročna efektivnost
9. Dugoročna efikasnost
10. Mehanistička i organizmična svest
11. Nesaglasnost uloga
12. Levinov model
13. Koterov model
14. Model upravljanja promenama 7S
15. Opšti modeli upravljanja promenama
16. Organizacioni modeli za upravljanje promenama
17. Model planiranih promena
18. Osnovni proces upravljanja promenama
19. Planiranje, uvođenje i kontrola promena
20. Upravljanje promenama u organizaciji
21. Menadžer i upravljanje promenama
22. Liderstvo
23. Vrste lidera i stilovi
24. Lider i upravljanje promenama
25. Liderski stilovi i promene
26. Predviđanje efikasnosti odluka
27. Pokretačka snaga upravljanja
28. Agent promene
29. Poverenje, poštovanje i karakteristike ljudi
30. Komunikacija i promene
31. Opažanje i shvatanje realnosti
32. Pretvaranje rada komisija i odbora u timski rad
33. Pojam i vrste organizacionih promena
34. Nivoi organizacionih promena
35. Teorije organizacionih promena
36. Teorije povezane sa organizacionim promenama
37. Koncepti organizacionih promena
38. Uvođenje programskih i organizacionih promena u našoj zemlji
39. Problemi organizacionih promena u našoj zemlji
40. Proces razvoja i upravljanje promenama
41. Promene u organizaciji i njen razvoj
42. Razvoj, investiranje i promene
43. Upravljanje promenama i strateški menadžment
44. Upravljanje promenama i upravljanje inovacijama
45. Upravljanje promenama i upravljanje projektima
46. Upravljanje promenama i učenje
47. Razvoj organizacije koja uči
48. Upravljanje promenama i upravljanje znanjem
49. Upravljanje prema ciljevima i promene